



## PARIS, LE 18 NOVEMBRE 2021

Le 18 novembre 2021 se tenait la huitième édition des **Victoires des Leaders du Capital Humain** au Pavillon d'Armenonville, à Paris.

Dans un monde où les entreprises sont en constantes recherches d'innovation, le secteur des Ressources Humaines est également concerné par cette dynamique. Et cela, notamment avec les changements incessants des attentes des collaborateurs.

De grandes thématiques sont dans le viseur stratégique des Directions RH : l'accès à la formation et au digital, la recherche de nouvelles méthodes de recrutement, l'enrichissement de la marque employeur, ou encore le Green management. L'importance d'innover est réelle et les services RH développent de nouveaux outils pour adopter de nouveaux process agiles et collaboratifs.

Ce sont ces éléments qui ont servi de toile de fond au sommet du 18 novembre. **Plus de 600 directeurs** des ressources humaines, directeurs spécialisés et dirigeants se sont retrouvés au Pavillon d'Armenonville à Paris, pour partager ensemble sur leurs pratiques et obtenir divers retours d'expériences.

Cette huitième édition a été l'occasion d'échanger autour de problématiques, de mettre en lumière et d'identifier des techniques variées, novatrices, tout en apportant une reconnaissance aux innovations et succès des professionnels du secteur.

### LES CONFÉRENCES & ATELIERS

Les participants ont pu assister à 11 conférences et 2 ateliers sur des thématiques diverses autour de trois principaux thèmes : dialoguer, réengager et innover.

Les 65 intervenants ont soulevé de nombreux points interpellant et indispensables dans le monde d'aujourd'hui quand nous travaillons dans les services RH. Ces innovations et retours d'expériences ont fait des Victoires des Leaders du Capital Humain, un lieu de partage et de transmission qualitatif.

C'est ainsi, enrichis par les interventions, que les participants ont contribué à l'ancrage du management des ressources humaines dans les réalités d'aujourd'hui.

### LA CÉRÉMONIE

L'événement phare des Victoires des Leaders du Capital Humain est la remise de trophées. Près de 100 jurés ont écouté quelques semaines avant, les projets innovants de plus de 80 entreprises.

Ce sont donc 14 lauréats, 5 mentions spéciales et 3 prix coup de cœur qui ont été attribués par les membres du jury.

Le 18 novembre, les gagnants ont été récompensés d'un trophée et ont été mis en lumière devant l'ensemble de l'assemblée.

Nous remercions particulièrement tous les participants, qui ont fait de l'édition 2021 des Victoires des Leaders du Capital Humain, un succès et un événement qualitatif.

Nous espérons vous retrouver l'année prochaine pour continuer à partager ce moment avec vous.



Caroline Gendron : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

[www.decideursleaderscapitalhumain.com](http://www.decideursleaderscapitalhumain.com)

# CONFÉRENCES & ATELIERS

## LES CONFÉRENCES

Avec une participation exceptionnelle de soixante-cinq professionnels, les Victoires des Leaders du Capital Humain ont été une nouvelle fois, couronnées de succès à l'occasion de sa huitième édition. Cette journée a été l'occasion de réunir les différents acteurs de l'univers du management des ressources humaines – directeurs des ressources humaines, directeurs spécialisés, autour de problématiques communes.

Thibaut Guilluy, Haut-commissaire à l'Emploi et à l'Engagement des entreprises nous a fait l'honneur d'ouvrir les conférences de cette huitième édition des Victoires des Leaders du Capital Humain. Il s'est exprimé devant l'assemblée sur différents sujets tels que l'emploi des publics isolés, notamment les jeunes avec le plan 1jeune1solution mais aussi de l'engagement des entreprises.

Onze conférences ont rythmé la journée. Des experts, passionnés, passeurs de bonnes pratiques se sont ainsi mobilisés pour partager leur vision et leur expertise.

Lors de la première table ronde intitulée « Télétravail, hyperconnexion : enjeux et risques », Laurence Breton-Kueny (Afnor), Kamel Amara (Fayat Energie Service), Jean-Marc Guillevic (Siemens), Guillaume Dupuis (people&baby), Lucie Vincens (Actance) et Christophe Nguyen (Empreinte Humaine) se sont interrogés sur l'impact de la crise de la Covid-19 et de ses répercussions autant positives que négatives sur nos modes de travail.

La question « Comment redonner sa place au collectif ? » a été approfondie et réfléchie lors de la conférence du même nom. Jacques Adoue (Edenred), Valérie Vezinhet (PWC), Thierry Roger (Elior France) et Laurence Ladurée-Cantet (Thales Global Services SAS) ont échangés leurs points de vue sur la reconquête des collaborateurs, le plaisir de travailler ensemble en évoquant notamment les moments d'échanges et projets collaboratifs.

Une troisième conférence en parallèle s'est consacrée au fait de repenser en profondeur les carrières managériales. Biljana Kostic (Setec), Nicolas Llorens (Macif), Sandrine Wetter (Téléperformance France), Sophie Sanchez (Synergie), Claudio Vandi (Numa) et Anne-Laure Pams (Grant Alexander) se sont questionnés sur les nouvelles attentes concernant le recrutement et la formation des collaborateurs.

En second partie de l'après-midi, le sujet de la « Formation : les leçons d'une crise » a été mis à l'honneur grâce aux interventions de Frédéric Demarcq (Bolloré transport & Logistics), Olivier Riboud (L'industreet), Guillaume Ravix (Nexity), Rachael Dessane (Sanofi), Joëlle Nogaret (Berlitz) et Claire Pascal (Comundi). Ils étaient réunis pour partager leur expérience et leur vision au sujet de la formation dans les entreprises suite aux bouleversements créés par la Covid-19.

En parallèle a eu lieu la conférence « Digital & Flexible workplace ». Ces nouveaux espaces de travail choisis par les collaborateurs et les problématiques qui en découlent ont été abordés par Grégory Pardieu (Vallourec), Valérie Mellul (Nexity conseil & transaction), Christophe Foglio (M6), Philippe Ferrie (RioTinto), Marine Chabot (ConvictionsRH) et Philippe Adalbert de Martaize (HR Path).

Par ailleurs, Eric Hurel (EUSA Pharma), Nathalie Gateau (Groupe Rocher), Emmanuel Girard (L'Oréal) et Laurent Bentata

(CIC Épargne Salariale) ont échangé autour de la thématique « Rémunération : bousculer les schémas » en évoquant les difficultés de parler rémunération dans certaines entreprises.

En troisième partie de l'après-midi, Denis Langlois (Europcar), Jean-Christophe Sciberras (Newbridge), Agnès Park (Laboratoires Pierre Fabre), Bruno Mettling (topics) et Samir Naciri-Khalil (Leyton) ont débattu autour du thème « Le volet humain des opérations financières » en abordant le sujet des rapports entre le secteur des Ressources Humaines et la stratégie business finance de l'entreprises, pour ne pas perdre de vue les objectifs.

En parallèle, la conférence « Favoriser les mobilités... internes et externes » a été animé par Séverine Delebarre (Invivo Retail), Caroline Garnier (SAP France), Catherine Barba (Investisseuse), Anne Domaizon (Naval Group), Charles Eliott Debourdeau (Global Exam) et Christine Durieux (M2i Formation) Nos intervenants ont échangé sur le sujet de la mobilité des collaborateurs en offrant un suivi suffisamment personnalisé pour limiter le turn-over et favoriser le talent management.

Dans un même temps, Frédérique Chemaly (Galeries Lafayette & BHV), Laurent Pellet (Edenred), Eric Gras (Indeed) et Damien Dumas (Apicil) ont livré des points de vue et témoignages inspirants lors de la conférence « Le Green Management, ou la RSE au quotidien ».

Enfin, en troisième partie de l'après-midi a eu lieu la conférence « Répondre à la crise des vocations des IRP » où Bruno Frankiel (Giphar), Hervé Wattecamp (Aéroports de Paris), Bernard Vivier (Institut Supérieur du Travail) et Catherine Chavanier (Radio France) se sont questionnés sur les problématiques liées aux instances représentatives du personnel et sur le manque d'engagement des collaborateurs.

En parallèle a eu lieu la dernière conférence de l'après-midi intitulée « Quand les autres membres du Comex définissent la DRH de demain ». Nos intervenants, Stéphane Roger (Sodexo), Mark-Corentin Cot-Magnas (Mantu), Benoit Durand-Tisnès (Wayden) et Yves Maxant (Dirigeants & Partenaires) ont échangés sur le sujet en évoquant la nouvelle vision du métier de Directeur des Ressources Humaines en apportant des solutions pour le futur.

## LES ATELIERS

Les Victoires des Leaders du Capital Humain accueillait également 2 ateliers participatifs.

Ces ateliers offraient l'opportunité aux participants de travailler et de débattre en petits groupes, variant réflexion et réalisation, les plaçant ainsi au cœur de l'action.

Lauriane Valot (FIRST GROUP), accompagnée de Céline Luc (Groupe STEF), Nathalie Liegault (Edenred) et Anne Jasiakiewicz ont animé un atelier divertissant et participatif autour des stratégies Learning innovantes et créatrices de valeur.

Bruno Chaintron (Grant Alexander), lors de son atelier, a permis aux participants de comprendre l'intérêt et la nécessité que représentent les outils digitaux et collaboratifs dans les organisations. Les changements d'accélération, il est indispensable que tous les collaborateurs puissent trouver leur rôle et leur place au sein de ses nouvelles organisations.



Caroline Gendron : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

— [www.victoireseuropecapitalhumain.com](http://www.victoireseuropecapitalhumain.com) —

# PROGRAMME

13h45 - 14h00 PLÉNIÈRE D'OUVERTURE				
	DIALOGUER	(RÉ)ENGAGER	INNOVER	ATELIERS
○ 14h05 15h00	Télétravail, hyperconnexion: enjeux et risques	Comment redonner sa place au collectif ?	Repenser en profondeur les carrières managériales	
○ 15h05 16h00	Formation : les leçons d'une crise	Digital & Flexible workplace	Rémunération : bousculer les schémas	
16h00 - 16h15 PAUSE CAFE NETWORKING				
○ 16h20 17h15	Le volet humain des opérations financières	Favoriser les mobilités... internes et externes	Le Green Management, ou la RSE au quotidien	
○ 17h20 18h15	Répondre à la crise des vocations des IRP	Outils digitaux et collaboratifs : en faire des leviers d'engagement pour transformer l'organisation <i>Atelier animé par Grant Alexander</i>	Quand les autres membres du comex définissent la DRH de demain	Les métiers de demain sont ceux d'aujourd'hui : quelle synergie mettre en œuvre entre les directions RH et Learning ? <i>Atelier animé par First Group</i>
○ 18h30 22h	COCKTAIL ET DÎNER			



Caroline Gendron : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

[www.decideursleaderscapitalhumain.com](http://www.decideursleaderscapitalhumain.com)

# INTERVENANTS



**Philippe Adalbert de Martaize**  
Associé  
HR Path



**Jacques Adoue**  
Executive VPHR & Corporate  
Social Responsibility  
Edenred



**Kamel Amara**  
DGA Capital Humain  
Fayat Energie Services



**Catherine Barba**  
Entrepreneure, Investisseuse



**Laurent Bentata**  
Directeur Commercial Grandes  
Entreprises  
CIC Épargne Salariale



**Anne-Laure Blouet-Patin**  
Responsable éditorial senior  
Leaders League



**Richard Bodin**  
Directeur Business Unit RH  
Leaders League



**Laurence Breton-Kueny**  
Directrice des Ressources  
Humaines  
Groupe AFNOR



**Marie-Hélène Brissot**  
Directrice Pôle Ressources  
Humaines et RSE  
Leaders League



**Alban Castres**  
Responsable éditorial  
Leaders League



**Marine Chabot**  
Associée  
ConvictionsRH



**Catherine Chavanier**  
Directrice des Ressources  
Humaines Groupe  
Radio France



**Bruno Chaintron**  
Directeur de l'activité HR and  
Organisation Transformation  
Grant Alexander



**Thomas Charbonnier**  
HR Officer  
Leaders League



**Frédérique Chemaly**  
Directrice des Ressources  
Humaines et du Développement  
Durable  
Galeries Lafayette et BHV Marais



**Mark-Corentin Cot-Magnas**  
Executive VP Finance  
Mantu



**Charles Eliott Debourdeau**  
Fondateur et CEO  
GlobalExam



**Séverine Delebarre**  
Directrice des Ressources  
Humaines  
InVivo Retail



**Frédéric Demarcq**  
Chief Learning Officer  
Bolloré Transport & Logistics



**Rachael Dessane**  
Head of Leadership & Learning  
Europe  
Sanofi



**Anne Domaizon**  
Directrice Développement RH  
Naval Group



**Damien Dumas**  
Directeur de la Stratégie  
Apicil



**Guillaume Dupuis**  
Directeur du Développement  
people&baby



**Benoît Durand-Tisnès**  
Président  
Wayden



**Christine Durieux**  
Adjointe à la Direction  
Commerciale  
M2i Formation



**Philippe Ferrie**  
General Manager Employee  
Relations EMEA  
Rio Tinto France



**Christophe Foglio**  
Directeur des Ressources  
Humaines  
M6



**Bruno Frankiel**  
Directeur des Ressources  
Humaines Groupe  
Giphar



**Nathalie Gateau**  
DRH International  
Groupe Rocher



**Caroline Garnier**  
Directrice des Ressources  
Humaines France  
SAP



**Emmanuel Girard**  
Group Head of Rewards  
and International Mobility  
L'oréal



**Eric Gras**  
Spécialiste du marché de l'emploi  
Indeed



**Elsa Guerin**  
Responsable éditorial  
Leaders League



**Jean-Marc Guillevic**  
Directeur des Ressources  
Humaines Smart Infrastructures  
Siemens



**Thibaut Guilluy**  
Haut-commissaire à l'emploi et à  
l'engagement des entreprises  
Ministère du Travail



#VLCHParis



@Décideurs\_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

[www.decideurscapitalhumain.com](http://www.decideurscapitalhumain.com)



# INTERVENANTS



**Eric Hurel**  
Head of HR US, Europe and  
Emerging Markets  
EUSA Pharma



**Lucas Jakubowicz**  
Rédacteur en chef adjoint  
Leaders League



**Anne Jasiakiewicz**  
PMO du Programme Initiative  
Reskilling Société Générale



**Biljana Kostic**  
Directrice des Ressources  
Humaines  
Groupe SETEC



**Denis Langlois**  
Directeur des Ressources Humaines  
Europcar Mobility Group



**Laurence Ladurée-Cantet**  
Directrice des Ressources  
Humaines et Présidente  
Thales Global Services SAS



**Nathalie Liegault**  
Head of Group  
HR Development  
Edenred



**Nicolas Llorens**  
Directeur des Ressources  
Humaines  
Macif



**Céline Luc**  
Directrice gestion des talents  
Groupe STEF



**Yves Maxant**  
Associate Partner  
Dirigeants &Partenaires



**Valérie Mellul**  
Président  
Nexity Conseil et Transaction



**Bruno Mettling**  
Président Fondateur  
topics



**Samir Naciri-Khalil**  
Directeur du développement  
pôle efficience  
Leyton



**Christophe Nguyen**  
Président Consultant associé -  
Psychologue du travail  
et des organisations  
Empreinte Humaine



**Joëlle Nogaret**  
Directrice Commerciale  
Berlitz



**Anne-Laure Pams**  
Directrice de la Practice Leadership  
Development  
Grant Alexander



**Grégory Pardieu**  
Group Human Resources Director  
Talent Performance & Cultural  
Transformation  
Vallourec



**Agnès Park**  
Directrice Générale Adjointe en  
charge des Ressources Humaines  
Laboratoires Pierre Fabre



**Claire Pascal**  
Directrice Générale  
Comundi



**Laurent Pellet**  
Group HR development  
and CSR Director  
Edenred



**Guillaume Ravix**  
Directeur de La Cité  
Nexity



**Olivier Riboud**  
Directeur Général  
L'Industreet  
(une initiative de TotalEnergies)



**Stéphane Roger**  
Directeur Général  
Sodexo



**Thierry Roger**  
Directeur des Ressources  
Humaines,  
Elior Enseignement et Santé



**Sophie Sanchez**  
Directrice Générale  
Synergie



**Jean-Christophe Sciberras**  
CEO  
Newbridge



**Alexis Valero**  
Directeur de publication adjoint -  
Directeur pôle finance  
Leaders League



**Lauriane Valot**  
Directrice associée  
Institut des Métiers du Learning  
by FIRST GROUP



**Claudio Vandi**  
Content Director  
NUMA



**Valérie Vezinhet**  
Directrice des  
Ressources Humaines  
France et Afrique  
Francophone , PWC



**Lucie Vincens**  
Avocate cogérante  
Actance



**Bernard Vivier**  
Directeur  
Institut supérieur  
du travail



**Hervé Wattecamps**  
Ex-directeur  
des Ressources  
Humaines Groupe  
Aéroports de Paris



**Sandrine Wetter**  
Directrice des  
Ressources Humaines  
Teleperformance France



#VLCHParis



@Décideurs\_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

[www.decideursrh.com](http://www.decideursrh.com)

# CÉRÉMONIE DE REMISE DE PRIX

TROPHÉES	LAURÉAT(S) TROPHÉE D'OR	MENTION SPÉCIALE
<b>VICTOIRE THÉMATIQUE</b>		
Innovation RH	ENGIE	/
Formation professionnelle	GROUPE SOCOTEC	LA VIE CLAIRE
Qualité de vie au travail	SAGE	/
Leadership & Talent Management	LIDL	/
Digitalisation & e-RH	LA VIE CLAIRE	/
Dialogue social	MACIF	/
Accompagnement de la transformation	LABORATOIRES PIERRE FABRE	VIVESCIA
Diversité & Inclusion	GROUPE SOCOTEC	AMAZON
Marque employeur & recrutement	CARREFOUR	COLAS
Workforce & gestion des carrières	DERICHEBOURG MULTISERVICES	/
International HR	ALSTOM	/
<b>VICTOIRES DE L'ANNÉE</b>		
Métiers du service	GROUPE SOCOTEC	/
Industrie	LABORATOIRES PIERRE FABRE	GROUPE SEB
Banques & Assurances	MACIF	/
<b>PRIX COUP DE COEUR</b>		
	KORIAN MONOPRIX DERICHEBOURG MULTISERVICES	/



#VLCHParis



@Décideurs\_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

[www.decideurscapitalhumain.com](http://www.decideurscapitalhumain.com)

# CLÉS DE LA VICTOIRE



## VICTOIRE INNOVATION RH

LAURÉAT : **ENGIE**

- Un moteur de la mobilité interne inspirant, très complet et orienté business
- Grande preuve d'agilité de la part du service RH et de l'ensemble des collaborateurs
- Un projet de très grande envergure



## FORMATION PROFESSIONNELLE

LAURÉAT : **GROUPE SOCOTEC**

- Un dispositif de formation qui répond aux enjeux stratégiques de l'entreprise
- Un axe sociétal très présent et mené par une équipe très engagée
- Développement de l'employabilité des collaborateurs, impact fort grâce au parrainage des nouveaux salariés

MENTION SPECIALE : **LA VIE CLAIRE**

- Une stratégie de formation réalisée en un temps record
- Inclusion de la cible des franchises



## ACCOMPAGNEMENT DE LA TRANSFORMATION

LAURÉAT : **LABORATOIRES PIERRE FABRE**

- Une transformation globale de l'entreprise mettant au centre les RH de proximité
- Une grande rapidité d'exécution
- Une démarche de co-création pour faire face aux changements

MENTION SPECIALE : **VIVESCIA**

- Une mobilisation de toutes les parties prenantes internes et externes
- Un dialogue social au cœur de la transformation
- La démarche courageuse dans un écosystème difficile à moderniser



## LEADERSHIP & TALENT MANAGEMENT

LAURÉAT : **LIDL**

- Une démarche qui répond aux enjeux de parité
- Une initiative d'envergure et ambitieuse
- Une démarche globale déclinée sur l'ensemble des sites



#VLCHParis



@Décideurs\_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

— [www.decideursleaderscapitalhumain.com](http://www.decideursleaderscapitalhumain.com) —

# CLÉS DE LA VICTOIRE

## QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

LAURÉAT : **SAGE**

- Une démarche individualisée et empathique
- L'initiative des «relayers» axée sur l'accompagnement entre collaborateurs
- L'approche test & learn assumée et réussie

## DIALOGUE SOCIAL

LAURÉAT : **MACIF**

- Une démarche innovante développée dans une dynamique de co-construction
- Un dialogue social décentralisé réussi, modernisé et ambitieux
- Une vraie prise en compte des enjeux métier

## DIGITALISATION & E-RH

LAURÉAT : **LA VIE CLAIRE**

- Une forte accélération digitale du service RH élaborée en très peu de temps
- Une nouvelle stratégie qui permet une meilleure gestion des collaborateurs intérimaires
- Une démarche globale qui intègre le digital comme un levier de RSE

## MARQUE EMPLOYEUR & RECRUTEMENT

LAURÉAT : **CARREFOUR**

- Une cadence de déploiement impressionnante avec des résultats à la hauteur
- La vision des problématiques et des freins a été un réel facteur de succès
- Une vraie dimension citoyenne et une vraie approche terrain

MENTION SPECIALE : **COLAS**

- Un projet de mentorat réussi et innovant
- Une initiative fédératrice et engageante pour les candidats
- Une démarche courageuse et audacieuse



# CLÉS DE LA VICTOIRE

## DIVERSITE & INCLUSION

LAURÉAT : GROUPE SOCOTEC

- Un projet dirigé vers les personnes éloignées de l'emploi à très fort impact sociétal
- Un dispositif mobilisant l'ensemble de l'entreprise, jusqu'au CEO

MENTION SPECIALE : AMAZON

- Une politique diversité structurée et aboutie

## WORKFORCE & GESTION DES CARRIERES

LAURÉAT : DERICHEBOURG MULTISERVICES

- Une cartographie des métiers très aboutie
- Un système de matching des compétences innovantes
- Une politique innovante et socialement responsable avec l'engagement dans le dispositif Transitions Collectives

## INTERNATIONAL HR

LAURÉAT : ALSTOM

- Un projet de grande envergure, parfaitement en ligne avec l'objectif de faire réussir l'opération Alstom-Bombardier
- Un relai par une diversité d'ambassadeurs internes
- Des chiffres clés impressionnants : 47 000 collaborateurs engagés, 9h d'investissement moyen par salarié, 432000 heures de formation
- Une finalité socialement responsable

# CLÉS DE LA VICTOIRE



## METIERS DU SERVICE

LAURÉAT : GROUPE SOCOTEC

- Projet avec un impact sociétal important
- Initiative claire portée par le CEO et qui regroupe l'ensemble des collaborateurs
- Une démarche inspirante qui répond parfaitement à la problématique de l'entreprise



## INDUSTRIE

LAURÉAT : LABORATOIRES PIERRE FABRE

- Un vaste projet de changement culturel et organisationnel pour parvenir à un repositionnement du groupe
- Une implication très forte de la DRH et un rythme très soutenu
- Une démarche de transparence vis à vis des parties prenantes

MENTION SPECIALE : GROUPE SEB

- Une initiative d'inclusion réelle des travailleurs porteurs de handicap et un vrai changement de culture dans l'organisation



## BANQUES & ASSURANCES

LAURÉAT : MACIF

- L'ouverture du CFA a été exécutée dans un temps record
- Le projet répond aux orientations et aux enjeux stratégiques de l'entreprise
- Un grand investissement des équipes
- Une dimension sociétale importante



## PRIX COUP DE CŒUR

LAURÉAT :

DERICHEBOURG MULTISERVICES

KORIAN

MONOPRIX

- Une reconnaissance collective pour les pionniers du dispositif Transitions Collectives !



#VLCHParis



@Décideurs\_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

[www.decideursleaderscapitalhumain.com](http://www.decideursleaderscapitalhumain.com)

# LES MEMBRES DU JURY

**Philippe Adalbert de Martaize**, Associé, **HR Path**  
**Agnès Armengaud**, Responsable Qualité de Vie au Travail, **Apicil**  
**Célia Badet**, Responsable développement & Communication, **Empreinte Humaine**  
**Richard Bodin**, Directeur BL RH, **Leaders League**  
**Anne Ben Soussan**, Directrice des Ressources Humaines GeoPost SA, **GeoPost/DPDgroup**  
**Laurent Bentata**, Directeur Commercial Grandes Entreprises, **CIC Épargne Salariale**  
**Séverine Blanchard**, Head of HR data and Employee Experience, **Airbus**  
**Anne-Laure Blouet Patin**, Responsable éditorial senior, **Leaders League**  
**Jean-Christophe Boisseau**, DRH Groupe, **SPB**  
**Marie-Hélène Brissot**, Directrice Pôle Ressources Humaines & RSE, **Leaders League**  
**Sylvain Brouty**, DRH France et Relations Sociales, **Groupe MOM Maternelle-Mont Blanc**  
**Bruno Chaintron**, Directeur de l'activité HR and Organisation Transformation, **Grant Alexander**  
**Céline Chevanche**, DRH adjoint, **CBRE France**  
**Stéphane Chevallier**, Ex-DRH, **France Télévisions**  
**Christian Chevassus**, Directeur Pôles RH, Conseil & Média, **Leaders League**  
**Caroline Cloarec**, Directrice formation, **Printemps**  
**Catherine Cloix**, Associate Partner, **Dirigeants & Partenaires**  
**Jacques Cremer**, DRH, **Bouygues Bâtiment IDF Ouvrages Publics et Brézillon**  
**Arnaud Debart-Johner**, DRH France, **Elior**  
**François Deboeuf**, Responsable pôle événementiel RH, **Leaders League**  
**Marie De la Roche Kerandraon**, DRH Groupe, **Avril**  
**Rémi Dessertine**, Directeur Général, **Wayden**  
**Amélie De Villeneuve**, Directrice associée, **TKL Consulting by FIRST GROUP**  
**Maria Dos Santos**, DRH, **Emirates**  
**Alexis Dujardin**, Relations Grands Comptes, **CIC Épargne Salariale**  
**Guillaume Dupuis**, Directeur du Développement, **people&baby**  
**Benoit Durand-Tisnès**, Président, **Wayden**  
**Ngo Duy-Nguyen**, Responsable Développement RH - Projets Strategic workforce planning (SWP), **Servier**  
**Marie-Christine Eudes**, Directrice Innovation et Services, **Apicil**  
**Stéphanie Foäche**, Senior Partner, **Topics**  
**Luc Fossey**, DRH, **Apprentis d'Auteuil**  
**Jean-Marie Ferrand**, Responsable Formations, **Talan**  
**Alexandre Frachon**, Responsable Externalisation RH, **Leyton**  
**Bruno Frankiel**, DRH, **Giphar**  
**David Gacon**, Directeur de la Transformation des Organisations et Digitalisation RH, **Club Med**  
**Costanza Gadda Conti**, Directeur RH, **Bristol Myers Squibb**  
**Clémence Galland**, Responsable éditorial junior, **Leaders League**  
**Nathalie Gateau**, DRH International, **Groupe Rocher**



**Caroline Gendron** : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

— [www.decideurscapitalhumain.com](http://www.decideurscapitalhumain.com) —

**Sébastien Genest**, Directeur Commercial France, **Leyton**  
**France Gielen**, Directrice des Relations Humaines et des Compétences, **Crédit Immobilier de France**  
**Gisèle Gnabo**, Directrice des Ressources Humaines, **Inapa**  
**Jonathan Goldfarb**, Directeur Recrutement formation et digital RH, **Franprix**  
**Philippe Grié**, DRH, **Terrena**  
**Elsa Guérin**, Responsable éditorial, **Leaders League**  
**Hervé Guichard**, Directeur des Ressources Humaines, **Goodyear**  
**Arnaud Hery**, Directeur des activités formation, **Dekra**  
**Emilie Hersant**, Directrice de la mission Transformation, Communication et Innovation RH, **RTE Réseau de transport d'électricité**  
**Florent Heurtault**, Directeur Associé, **Wayden**  
**Frédéric Ledien**, Directeur Associé - Executive Interim, **Grant Alexander**  
**Vanessa Lefranc**, Directrice Groupe du développement RH et de la diversité, **Elior**  
**Sébastien Leroy**, Avocat Associé, **Actance**  
**Béatrice Letschert**, Responsable formation, **Seita Imperial Tobacco**  
**Jerôme Lopin**, Associate Partner, **Dirigeants & Partenaires**  
**Laure Maunoury**, Directrice pédagogique chez Switch Collective, **NUMA**  
**Karine Marchand**, DRH Groupe, **Altarea**  
**Sylvain Martinet**, Responsable Développement du Capital Humain, **Apicil**  
**Wydeline Merove**, Directrice développement RH et formation, **Crédit Coopératif**  
**Pedro Montoya**, Associé, **HR Path**  
**Nathalie Mottez**, Directrice de l'expérience collaborateur, **Paris la Défense**  
**Sophie Ney**, Ex-DRH, **Mademoiselle Desserts**  
**Christophe Nguyen**, Président Consultant associé, **Empreinte Humaine**  
**Sylvie Oudin**, VP People, **Match Group (Meetic)**  
**Anne-Laure Pams**, Directrice de l'activité Leadership Development, **Grant Alexander**  
**Florian Pont**, Chargé Corporate, **Global Exam**  
**Nelly Pourtier**, Avocate Associée, **Actance**  
**Mamy Ravelojaona**, Directeur de la Practice Transformation & Stratégie, **Grant Alexander**  
**Vincent Raymond**, Président Directeur Général, **FIRST GROUP**  
**Nicolas Recapet**, Directeur de l'Organisation et des RH Groupe, **Talan**  
**Marion Robert**, Avocate associée, **Actance**  
**Delphine Roussellier**, Secrétaire Générale, **SNCF**  
**Sophie Sanchez**, Directrice Générale, **Synergie**  
**Charles Suinat**, Consultant – Executive Search, **Grant Alexander**  
**Dominique Szulka**, Group Talent Director, **Europcar mobility group**  
**Alice Tagger**, DRH, **Engie Solar**  
**Karina Tavares**, Client Relationship Executive, **NUMA**  
**Stéphane Theocharis**, Directeur Formation Adjoint, **Allianz France**  
**Odile Thesmar**, Senior Manager Talent & Organisation, **Accenture**  
**Claudio Vandi**, Content Director, **NUMA**  
**Isabelle Vanhoorne**, Associée du cabinet, **ConvictionsRH**  
**Marc Veyron**, Expert, **Topics**  
**Julien Vernay**, Directeur Conseil Pôle efficacité RH, **Leyton**  
**Christophe Vicari**, Associé, **HR Path**  
**Wolfgang Welti**, Senior Vice President Human Resources Personal and Home Services, **Sodexo**



**Caroline Gendron** : Chef de projet - [cgendron@leadersleague.com](mailto:cgendron@leadersleague.com)

— [www.decideurscapitalhumain.com](http://www.decideurscapitalhumain.com) —

## REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES



## REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

